



Descripción y perfil de puesto:

Responsable de activismo

Clave: Revisión: 1 de septiembre

2021

Anexo 1 al Contrato de Trabajo

RESPONSABLE DE ACTIVISMO

I. Descripción del puesto

Identificación del puesto	
Nombre del puesto:	Responsable de activismo
Unidad de adscripción:	Campañas y Comunicación
Lugar y horario de trabajo:	Oficina Nacional de Amnistía Internacional México y trabajo de campo. Número de horas: 40 horas semanales Horario: 9:00 a 18:00 con una hora de comida. Disponibilidad para trabajar eventualmente fuera de ese horario.
Estructura organizacional y entorno operativo	
Jefe Inmediato:	Jefe de Unidad de Campañas y Comunicación
Personas bajo su cargo:	Ninguna
Relaciones transversales internas:	En primer grado: las áreas de Campañas y Comunicación, Derechos Humanos y Recaudación de Fondos. Además con, activistas, miembros y simpatizantes En segundo grado: con el resto de la Oficina Nacional
Relaciones transversales externas:	Secretariado Internacional, movimiento global de activistas, público en general.
Objetivo	
Promover el activismo en Amnistía Internacional México en alineación con las campañas estratégicas y prioridades de la sección, por medio de la generación de una estrategia de captación y retención de activistas pertenecientes a grupos objetivo, así como la creación de alternativas de acción y la orientación y el acompañamiento necesarios para que sus acciones y proyectos tengan el mayor impacto posible.	

Elaboró
Tania Motta Trinidad
Recursos humanos y Desarrollo Organizacional

Aprobó
Edith Olivares Ferreto
Directora Ejecutiva Interina



Descripción y perfil de puesto:

Responsable de activismo

Clave: Revisión: 1 de septiembre
2021

Anexo 1 al Contrato de Trabajo

Funciones

- Desarrollar e implementar la visión estratégica de su área, utilizando herramientas de planeación y evaluación, así como organizar, dirigir y coordinar el trabajo de su área.
- Responsable de la vinculación de Amnistía Internacional México e instancias relevantes del Movimiento Internacional para el desarrollo de sus funciones.
- Garantizar el cumplimiento de las metas que sean establecidas tanto en los planes de trabajo como en los planes estratégicos de la organización, en el área de su competencia.
- Garantizar el desarrollo de una estructura diversa, descentralizada, sostenible y formada en derechos humanos de activistas que responda a la planeación estratégica y operativa de Amnistía Internacional México.
- Contribuir a la movilización estratégica y conjunta de las y los activistas de Amnistía Internacional México, a la adecuada gestión de los recursos dedicados al activismo y a la rendición de cuentas efectiva.
- Generar una estrategia que atraiga activistas de grupos objetivo que vayan de acuerdo con las campañas y prioridades de la sección mexicana a fin de maximizar el impacto de su actuación.
- Coadyuvar con la coordinación de comunicación, en la elaboración de circulares de acción para las personas activistas.
- Coadyuvar con el área de Recaudación de Fondos a la generación de estrategias que fortalezcan el vínculo entre los activistas y los miembros (donantes).
- Diseñar e impulsar la realización de acciones estratégicas de denuncia pública en alineación con las prioridades de la sección y en coordinación con las áreas que corresponda
- Diseñar estrategias y propuestas de acción, así como los materiales necesarios para el desarrollo de las mismas, de tal forma que el potencial y deseo de actuar de miembros y simpatizantes encuentre lugar en Amnistía Internacional México y redunde en un impacto en materia de derechos humanos.

Elaboró

Tania Motta Trinidad

Recursos humanos y Desarrollo Organizacional

Aprobó

Edith Olivares Ferreto

Directora Ejecutiva Interina



Descripción y perfil de puesto:

Responsable de activismo

Clave: Revisión: 1 de septiembre 2021

Anexo 1 al Contrato de Trabajo

- Detectar las necesidades de los y las activistas para crear estrategias que permitan su integración a la vida de la sección
- Orientar y dar seguimiento a las actividades de formación en derechos humanos para miembros, activistas, simpatizantes y público en general
- Coordinar el trabajo con otras áreas de Amnistía Internacional México e instancias relevantes del Movimiento Internacional para el desarrollo de sus funciones
- Orientar y dar seguimiento a las acciones de fortalecimiento y movilización de activistas de Amnistía Internacional México en lo relativo a su crecimiento, permanencia y estabilidad.
- Orientar y dar seguimiento a las actividades de formación de nuevos grupos.
- Generar propuestas de activismo flexible, contribuyendo a la movilización de activistas individuales
- Participar como ponente o facilitador en pláticas y talleres que correspondan a sus atribuciones
- Participar activamente en la planeación presupuestal para la obtención de recursos para el desarrollo de las actividades y proyectos propios de su ámbito de acción
- Elaborar y entregar oportunamente los informes que le sean solicitados referentes a la gestión de su área
- Participar activamente en los planes de capacitación que se le otorguen
- Impulsar y desempeñar labores diversas en apoyo al área de Campañas y Comunicación, la Dirección Ejecutiva y al Comité Directivo

Esta descripción de puesto podrá ser modificada a lo largo del tiempo. Cualquier cambio deberá ser consultado y consensado entre Amnistía Internacional México y el colaborador

II. Perfil requerido:

Formación y conocimientos

Nivel educativo:

Licenciatura en Políticas Públicas, Ciencias Políticas, Derecho, Pedagogía, áreas sociales o humanísticas afines.

Elaboró
Tania Motta Trinidad
Recursos humanos y Desarrollo Organizacional

Aprobó
Edith Olivares Ferreto
Directora Ejecutiva Interina



Descripción y perfil de puesto:

Responsable de activismo

Clave: Revisión: 1 de septiembre
2021

Anexo 1 al Contrato de Trabajo

**Áreas de conocimiento
específico:**

- Excelente capacidad de planificación, implementación, monitoreo y evaluación de proyectos complejos de movilización
- Excelente entendimiento de la coyuntura nacional y del funcionamiento de la sociedad civil
- Excelente conocimiento de herramientas de diseño e implementación de capacitación con metodologías participativas
- Buen conocimiento de redes sociales y su impacto en la movilización de personas
- Formulación de análisis político con perspectiva de derechos humanos
- Capacidad de vocería pública y representación institucional
- Dominio de Office, buen manejo de bases de datos
- Entendimiento de los Derechos Humanos

Experiencia profesional requerida

- Éxito demostrado en la movilización y motivación a tomar acción de grupos de personas.
- Mínimo dos años de experiencia con trabajo de voluntariado.
- Mínimo 2 años en puesto asociado con la movilización de gente, preferiblemente en movimientos sociales, organizaciones sociales o gubernamentales dedicadas a la defensa y promoción de los derechos humanos.
- Mínimo 1 año como activista de movimientos sociales.
- Coordinación y dirección de grupos, negociación y resolución de conflictos, organización de eventos.

Competencias y aptitudes requeridas

Elaboró
Tania Motta Trinidad
Recursos humanos y Desarrollo Organizacional

Aprobó
Edith Olivares Ferreto
Directora Ejecutiva Interina



Descripción y perfil de puesto:

Responsable de activismo

Clave: Revisión: 1 de septiembre
2021

Anexo 1 al Contrato de Trabajo

- Indispensable alineación con los valores de Amnistía Internacional y sus temas prioritarios de acción, así como fuerte compromiso ético con las luchas por la dignidad de personas y sectores sociales más excluidos y discriminados.
- Indispensable contar con capacidad para establecer relaciones interpersonales positivas
- Visión estratégica y capacidad para establecer prioridades.
- Liderazgo y habilidades gerenciales (capacidad de organización, previsión y estructura de trabajo).
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad para dar y recibir retroalimentación.
- Dominio del idioma inglés a nivel profesional, otros idiomas (deseable).

Otros

Disponibilidad para viajar

Sí, frecuentemente dentro de la República Mexicana y ocasionalmente al extranjero

III. Condiciones económicas del puesto de trabajo:**Condiciones económicas**

Tipo de contrato	Indeterminado con un periodo de prueba de 30 días
Nivel de tabulador	4b
Sueldo bruto	\$19,618.00
Prestaciones	Prestaciones y descansos acorde a la Ley. Aguinaldo doble a lo establecido a la ley, 5 días económicos, dos periodos de vacaciones más, seguro de gastos médicos mayores y vales de despensa.

IV. Procedimiento de reclutamiento:

Elaboró
Tania Motta Trinidad
Recursos humanos y Desarrollo Organizacional

Aprobó
Edith Olivares Ferreto
Directora Ejecutiva Interina



Descripción y perfil de puesto:

Responsable de activismo

Clave: Revisión: 1 de septiembre
2021

Anexo 1 al Contrato de Trabajo

Enviar los siguientes documentos al correo: vacantesaimex@amnistia.org.mx antes del **20 de septiembre del 2021 a las 23:59:**

- CV
- Carta motivo
- Dos referencias laborales (nombre y número telefónico del contacto)

Colocar en el asunto del correo “Vacante: Responsable de Activismo”:

Declaración de Igualdad

La igualdad y la diversidad son la esencia de los valores de Amnistía Internacional. Se espera que los empleados trabajen de forma colectiva e individual para promover un enfoque constructivo y sensible ante la diversidad, en donde el trabajo de los otros sea valorado y respetado.

Conflicto de intereses

Cualquier actividad pública, afiliación o apoyo a algún grupo u organización, así como la asociación personal u otro factor que pueda suponer o generar un conflicto de intereses con los principios de Amnistía Internacional (en particular con la independencia e imparcialidad de la organización), plantear una preocupación en asuntos de seguridad o evitar que el candidato pueda llevar a cabo sus funciones, podrá suponer la descalificación del mismo al puesto de trabajo descrito.

Elaboró
Tania Motta Trinidad
Recursos humanos y Desarrollo Organizacional

Aprobó
Edith Olivares Ferreto
Directora Ejecutiva Interina